ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПЕРМСКОГО КРАЯ «ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ»

ПРИКАЗ

19 августа 2026 г. № 53

Об утверждении локальных нормативных актов в ГБУПК «ЦППМСП»

В целях реализации Федерального закона РФ от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и проведению профилактических мероприятий по противодействию коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать приказ «Об утверждении Положения по противодействию коррупции в бюджетном учреждении Пермского края «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (далее - ГБУПК «ЦППМСП») № 10 от 26.02.2021 года утратившим силу.

2. Утвердить:

2.1. Положение об антикоррупционной политике в ГБУПК «ЦППМСП» (Приложение № 1).

2.2. Положение о комиссии по противодействию коррупции (Приложение № 2).

2.3. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта (Приложение № 3).

2.4. Положение об оценке коррупционных рисков (Приложение № 4).

2.5. План мероприятий по противодействию коррупции в ГБУПК «ЦППМСП» (Приложение № 5).

2.6. Порядок уведомления работником руководителя учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (Приложение № 6).

2.7. Порядок уведомления работником руководителя учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (Приложение № 7).

3. Назначить комиссию по противодействию коррупции в составе:

- заместителя директора Поносова Т.Ю. – председатель комиссии;
- заместителя директора Пискунова Е.Г. – заместитель председателя комиссии;
- специалиста по закупкам Котельникову Т.И. – секретарь комиссии;
- документоведа Беляковой О.А. – член комиссии;
- юрисконсульта Юргановой И.В. – члена комиссии.

4. Документоведу Беляковой О.А. ознакомить работников ГБУПК «ЦППМСП» с настоящим приказом и утвержденными локальными нормативными актами.

5. Методисту Файзутдиновой С.Р. разместить утвержденные настоящим приказом локальные нормативные акты на сайте в трехдневный срок с момента его подписания.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор М.В. Мартьянова

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ГБУПК «ЦППМСП»
от 19 августа 2026 года № 53

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики государственного бюджетного учреждения Пермского края «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (далее – ГБУПК «ЦППМСП», Учреждение), позволяющим обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ГБУПК «ЦППМСП» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе ежегодно до 1 марта календарного года.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Провести анализ деятельности Учреждения, выделив:

отдельные процессы;

составные элементы процессов (подпроцессы).

2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено

работником Учреждения при совершении коррупционного правонарушения;

должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Учреждения, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования.

6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;

согласование с органом исполнительной государственной власти (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);

осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

регламентацию сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;

использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков содержит:

зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно опасных функций и полномочий);

типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

меры по устранению или минимизации коррупционно опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении, в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается директором ГБУПК «ЦППМСП».

3.3. Изменению карта подлежит:

по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в ГБУПК «ЦППМСП»;

в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в карте, или учредительные документы ГБУПК «ЦППМСП»;

в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

Приложение
к Положению
об оценке коррупционных рисков

Карта коррупционных рисков

N	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые